

**PRIMĂRIA MUNICIPIULUI TÂRGU JIU**

**Comisia de selecție și nominalizare pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de Administrație al societății EDILITARA PUBLIC SA, mandatul 2025-2029**

**Nr. 83588/18.03.2026**

**Raport final**

**încheiat astăzi 18.03.2026**

**pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de Administrație al societății EDILITARA PUBLIC SA, Mandatul 2025-2029**

**POZIȚIONAREA SOCIETĂȚII ȘI MEDIUL ÎN CARE OPEREAZĂ SOCIETATEA EDILITARA PUBLIC SA**

Societatea Edilitara Public SA este o întreprindere publică, în sensul dispozițiilor art.2 pct.2 lit. b) din OUG nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, cu acționar unic UAT Municipiul Târgu Jiu, prin Consiliul Local, reprezentat de Primarul Municipiului Târgu Jiu.

Societatea Edilitara Public SA este administrată potrivit sistemului unitar de administrare reglementat de Legea nr.31/1990 privind societățile, republicată, cu modificările și completările ulterioare, începând cu mandatul 2025-2029, de un consiliu de administrație format din 5 membri, persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome, conform HCL nr. 481/29.10.2025.

Societatea Edilitara Public SA a fost înființată la data de 01.08.2010 prin reorganizarea Direcției de Servicii Comunale Târgu Jiu în societate comercială pe acțiuni, conform Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Târgu Jiu nr.190/26.07.2010, și își desfășoară activitatea în conformitate cu prevederile Actului Constitutiv, cu dispozițiile Legii nr.31/1990 privind societățile, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ale OUG nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu celelalte dispoziții legale în vigoare incidente în materie.

Societatea Edilitara Public SA are sediul în Municipiul Târgu Jiu, str. Victoriei, nr.45, bl.45, județul Gorj, este înmatriculată la Oficiul Registrului Comerțului Gorj sub nr. J18/352/19.08.2010 având cod de înregistrare fiscală RO27295841.

Activitatea principală pe care o desfășoară societatea Edilitara Public SA este clasificată prin cod CAEN 3811- Colectarea deșeurilor nepericuloase (salubritatea localităților).

Activitățile secundare, conform actului constitutiv actualizat, se desfășoară la sediile secundare/punctele de lucru declarate la Registrul Comerțului, după cum urmează:

- Sector stație de asfalt, stație de betoane, sector producție secundară și laborator încercări mixturi asfaltice, situat în Municipiul Târgu Jiu, str. Mărgăritarului nr. 16, jud. Gorj;

## **PRIMĂRIA MUNICIPIULUI TÂRGU JIU**

### **Comisia de selecție și nominalizare pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de Administrație al societății EDILITARA PUBLIC SA, mandatul 2025-2029**

- Serviciul gestionare câini fără stăpân în care se vor desfășura activități veterinare, situat în Municipiul Târgu Jiu, str. Termocentralei nr.27A, jud. Gorj;
- Târg Săptămânal de Comercializare a Animalelor Vii în care se desfășoară activități auxiliare pentru creșterea animalelor - situat în Municipiul Târgu Jiu, Zona Calea București nr.45 E, tarla 153, parcela 11, jud. Gorj;
- Sector Administrare Cimitir Ortodox - situat în Municipiul Târgu Jiu, str. Narciselor, nr.2, jud. Gorj;
- Secția Sere și Zone Verzi - situată în Municipiul Târgu Jiu, str. Vasile Alecsandri, nr.2, jud. Gorj;
- Secția Salubritate - situată în Municipiul Târgu Jiu, str. Siretului, nr.13A, jud. Gorj;
- Piața Centrală - situată în Municipiul Târgu Jiu, str. Unirii nr.2A, jud. Gorj;
- Piața 9 Mai - situată în Municipiul Târgu Jiu, str. Mihail Sadoveanu nr.42, jud. Gorj;
- Piața de gros - situată în Municipiul Târgu Jiu, Aleea Târgului, nr.21, jud. Gorj.

Societatea Edilitara Public SA prestează servicii publice în baza contractului nr.48590/19.11.2020 de delegare a gestiunii serviciului public de salubritate în Municipiul Târgu Jiu prin concesiune de servicii, a contractului nr.48591/19.11.2020 de delegare a gestiunii serviciului public de administrare a domeniului public și privat al Municipiului Târgu Jiu prin concesiune de servicii, și a contractului nr.119156/14.04.2025 de concesiune de lucrări privind delegarea gestiunii serviciului de iluminat public în Municipiul Târgu Jiu.

Obiectul contractului nr.48591/19.11.2020 a înregistrat modificări prin eliminarea poziției "Administrarea serviciului de gestionare a câinilor fără stăpân" (act adițional nr. 201885/16.06.2023) și prin completarea cu activitățile "Desființare construcții aflate pe rolul executorului judecătoresc sau prin dispoziția primarului pentru construcțiile de pe domeniul public sau privat al Municipiului Târgu Jiu" (act adițional nr.153547/05.05.2023), "Administrare Complex Sportiv Târgu Jiu" (act adițional nr.112458/11.03.2024), "Administrare Zonă de agrement Cartier Narciselor – Municipiul Târgu Jiu" (act adițional nr.138356/18.04.2024).

### **INIȚIEREA PROCEDURII DE SELECȚIE**

Având în vedere faptul că mandatul Consiliului de administrație al societății EDILITARA PUBLIC SA a expirat în luna noiembrie 2025 și că potrivit dispozițiilor art.3 alin.(1) din Anexa 1 la HG nr.639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din O.U.G. nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, procedura de selecție a membrilor consiliului de administrație a fost declanșată cu 6 luni înainte de expirarea mandatului consiliului de administrație în funcție la acea dată. Astfel, autoritatea tutelară a întreprins următoarele acțiuni:

- A adoptat Hotărârea Consiliului Local al Mun. Târgu Jiu nr.168/30.04.2025 privind aprobarea unor reglementări necesare inițierii și organizării procedurii de selecție și numire a candidaților pentru posturile de membru în Consiliul de Administrație al Societății EDILITARA PUBLIC SA astfel:

## **PRIMĂRIA MUNICIPIULUI TÂRGU JIU**

### **Comisia de selecție și nominalizare pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de Administrație al societății EDILITARA PUBLIC SA, mandatul 2025-2029**

- ✓ prin art.1 din HCL nr.168/30.04.2025 s-a aprobat ca administratorii în funcție la Societatea EDILITARA PUBLIC SA, a căror activitate a fost evaluată favorabil prin cel puțin două rapoarte anuale, să poată solicita reînnoirea mandatului, cu avizul conform al AMEPIP, în conformitate cu prevederile art.25 din HG nr.639/2023;
- ✓ prin art.2 din HCL nr.168/30.04.2025 s-a aprobat Regulamentul de Organizare și Funcționare a Comisiei de selecție și nominalizare și a Comisiei de soluționare a contestațiilor, în cadrul procedurii de selecție a candidaților pentru posturile de membru în Consiliul de Administrație al societății EDILITARA PUBLIC SA;
- ✓ prin art.3 din HCL nr.168/30.04.2025 s-a aprobat selectarea și contractarea serviciilor unui expert independent care va face parte din comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de membru în Consiliul de Administrație al societății EDILITARA PUBLIC SA;
- ✓ prin art.5 din HCL nr.168/30.04.2025 s-a aprobat definirea și includerea în profilul consiliului, profilul candidatului și al anunțului, criteriile de selecție privind competențele în domeniul contabilității și auditului statutar pentru postul de administrator cu profil auditor financiar;
- ✓ prin art.7 din HCL nr.168/30.04.2025 a fost împuternicit Primarul Mun. Târgu Jiu pentru a semna toate documentele procedurale legate de selectarea și contractarea expertului independent, precum și legate de organizarea și desfășurarea procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație al societății EDILITARA PUBLIC SA;
- a notificat AMEPIP cu privire la necesitatea declanșării procedurii de selecție și numire a administratorilor la societatea EDILITARA PUBLIC SA prin adresa nr.132365/06.05.2025, înregistrată la AMEPIP sub nr.4188/06.05.2025, conform art.3 alin.(1) lit. b) din OUG nr.109 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare și art.3 alin.(2) din HG nr.639/2023 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a OUG nr.109/2011;
- a notificat AMEPIP cu privire la declanșarea procedurii de selecție, în termenul de 2 zile lucrătoare de la data adoptării Hotărârii Adunării Generale a Acționarilor societății EDILITARA PUBLIC SA nr.30/23.06.2025 emise în acest sens , prin adresa nr.180164/24.06.2025, conform art.3 alin.(3) din HG nr.639/2023 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a OUG nr.109/2011;
- a adoptat Hotărârea Consiliului Local al mun. Târgu Jiu nr.291/27.06.2025 privind aprobarea constituirii Comisiei de selecție și nominalizare și a Comisiei de soluționare a contestațiilor în cadrul procedurii de selecție a candidaților pentru posturile de membru în Consiliul de Administrație al societății EDILITARA PUBLIC SA.

#### **Părți responsabile și rolurile acestora:**

Conform prevederilor OUG nr.109/2011, cu modificările și completările ulterioare, părțile responsabile în cadrul procedurii de selecție și nominalizare au fost:

- Adunarea Generală a Acționarilor a Societății EDILITARA PUBLIC SA;

## **PRIMĂRIA MUNICIPIULUI TÂRGU JIU**

### **Comisia de selecție și nominalizare pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de Administrație al societății EDILITARA PUBLIC SA, mandatul 2025-2029**

- Autoritatea publică tutelară – Unitatea Administrativ Teritorială Mun. Târgu Jiu, ca autoritate deliberativă și Primarul Mun. Târgu Jiu, ca autoritate executivă, care exercită dreptul de proprietate asupra acțiunilor deținute în societatea EDILITARA PUBLIC SA, prin organizarea procedurii de selecție, selectarea și nominalizarea candidaților pentru funcțiile de administrator;
- Comisia de selecție și nominalizare;
- Comisia de soluționare contestații;
- Expertul independent;
- Secretariatul comisiei de selecție și nominalizare și al comisiei de soluționare a contestațiilor;
- AMEPIP

**Adunarea Generală a Acționarilor (AGA)** – a îndeplinit următoarele atribuții principale în procesul de selecție și nominalizare a administratorilor, dar fără a se limita la acestea în condițiile legii:

- ✓ a aprobat declanșarea procedurii de selecție și a notificat în acest sens autoritatea tutelară
- ✓ a participat la consultările organizate de autoritatea tutelară pentru definitivarea scrisorii de așteptări;
- ✓ a formulat propuneri modificatoare și de completare a proiectului componentei inițiale a planului de selecție în termen de 5 zile de la data publicării;
- ✓ a formulat propuneri privind profilul consiliului ca parte din componenta integrală a planului de selecție;
- ✓ a aprobat componenta integrală a planului de selecție împreună cu profilul consiliului și al candidatului;
- ✓ a desemnat membrii consiliului de administrație din lista scurtă a candidaților elaborată de comisia de selecție și nominalizare, conform prevederilor art.29 din OUG nr. 109/2011;
- ✓ la final aprobă contractul de mandat și remunerația administratorilor, inclusiv obiectivele și indicatorii de performanță, după primirea avizului conform de la AMEPIP.

**Autoritatea Publică Tutelară (APT)** - a îndeplinit următoarele atribuții principale în procesul de selecție și nominalizare a administratorilor, dar fără a se limita la acestea în condițiile legii:

- ✓ a stabilit obiectivele pe termen lung și le-a inclus în scrisoarea de așteptări;
- ✓ a notificat AMEPIP cu privire la necesitatea declanșării procedurii de selecție și de numire a administratorilor;
- ✓ a organizat procedura de selecție, selectarea și nominalizarea candidaților pentru funcțiile de administrator a societății EDILITARA PUBLIC SA;
- ✓ a elaborat și aprobat ROF-ul Comisiei de selecție și nominalizare și a Comisiei de soluționare a contestațiilor în cadrul procedurii de selecție a candidaților pentru posturile de membru în Consiliul de administrație al societății EDILITARA PUBLIC SA în baza Regulamentului cadru de organizare și funcționare al comisiilor de selecție și nominalizare aprobat prin Ordinul nr.126/2024 al președintelui AMEPIP;
- ✓ a contractat serviciile expertului independent prin procedura de achiziție publică;
- ✓ a înființat Comisia de selecție și nominalizare și Comisia de soluționare a contestațiilor care au fost numite prin hotărâre a autorității deliberative la propunerea primarului;

## **PRIMĂRIA MUNICIPIULUI TÂRGU JIU**

### **Comisia de selecție și nominalizare pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de Administrație al societății EDILITARA PUBLIC SA, mandatul 2025-2029**

- ✓ a asigurat secretariatul Comisiei de selecție și nominalizare și al Comisiei de soluționare a contestațiilor;
- ✓ a elaborat și publicat componenta inițială a planului de selecție pe pagina de internet proprie și a întreprinderii publice;
- ✓ a aprobat componenta inițială a planului de selecție prin act administrativ după parcurgerea etapelor prevăzute la art.5 alin.(1),(3),(4) din Anexa 1 la HG nr.639/2023;
- ✓ a evaluat activitatea administratorilor în funcție care au solicitat reînnoirea mandatului și a aprobat reînnoirea mandatului prin act administrativ cu avizul conform al AMEPIP;
- ✓ a formulat propuneri adunării generale a acționarilor pentru desemnarea administratorilor din lista scurtă înaintată de comisia de selecție și nominalizare pe baza criteriilor comunicate public prin anunț în ordinea clasamentului candidaților pentru fiecare post.

**Comisia de selecție și nominalizare (CSN)**-a îndeplinit atribuțiile principale prevăzute la art.4<sup>9</sup> alin.(5) din OUG 109/2011, detaliate în Regulamentul de organizare și funcționare a comisiei de selecție și nominalizare și a comisiei de soluționare a contestațiilor în cadrul procedurii de selecție a candidaților pentru posturile de membru în Consiliu de administrație al societății EDILITARA PUBLIC SA, aprobat prin HCL nr.168/30.04.2025.

Atribuțiile principale ale comisiei de selecție și nominalizare au fost următoarele:

- ✓ a desfășurat procedura de selecție a administratorilor, cu asigurarea conformității și transparenței acesteia;
- ✓ a evaluat candidații, a pregătit și comunicat adunării generale a acționarilor și autorității publice tutelare lista scurtă a candidaților și clasamentul acestora.

**Activitățile principale ale comisiei de selecție și nominalizare în procedura de selecție a membrilor consiliului de administrație prevăzută la art.29 din OUG nr.109/2011 au fost:**

- ✓ a elaborat componenta integrală a planului de selecție și a transmis-o către APT și întreprinderii publice pentru formulare de propuneri în vederea modificării și completării, urmând a fi publicată;
- ✓ a elaborat profilul candidatului pentru pozițiile de membru în consiliul de administrație pe baza cerințelor contextuale ale întreprinderii publice și scrisoarea de așteptări;
- ✓ a stabilit care dintre criteriile exemplificate în anexa 1 la normele metodologice de aplicare a OUG nr.109/2011 privind governanța corporativă a întreprinderilor publice, aprobate prin HG nr.639/2023, sunt obligatorii și care sunt opționale, în funcție de specificul și complexitatea activității întreprinderii publice, de cerințele din scrisoarea de așteptări, precum și de ponderea acestora în întocmirea listei scurte;
- ✓ a stabilit condițiile de eligibilitate pentru candidați în vederea participării la procedura de selecție și conținutul dosarului pentru depunerea candidaturii pentru pozițiile de membru în consiliul de administrație;
- ✓ ulterior termenului limită pentru depunerea dosarelor, comisia de selecție și nominalizare a analizat conținutul dosarelor depuse de către candidați;

## **PRIMĂRIA MUNICIPIULUI TÂRGU JIU**

### **Comisia de selecție și nominalizare pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de Administrație al societății EDILITARA PUBLIC SA, mandatul 2025-2029**

- ✓ a desfășurat activitățile care au stat la baza elaborării listei lungi și a verificat informațiile din dosarele de candidatură;
- ✓ a analizat informațiile din dosarele de candidatură rămase pe lista lungă și a alocat punctaj conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul profilului consiliului pentru fiecare candidat;
- ✓ a stabilit modul de acordare a punctajului, documentele referitoare la declarația de intenție, planul de interviu și declarațiile necesar a fi completate de către candidați;
- ✓ a analizat declarația de intenție și a integrat rezultatele analizei în evaluarea candidatului;
- ✓ a elaborat planul de interviu și a organizat interviurile candidaților aflați pe lista scurtă;
- ✓ a realizat și alte activități în conformitate cu atribuțiile stabilite prin actul administrativ de înființare coroborate cu cele prevăzute de OUG nr.109/2011, cu modificările și completările ulterioare.

*Activitățile principale ale comisiei de selecție și nominalizare în procedura de selecție a membrului consiliului de administrație desemnat de către autoritatea tutelară din rândul funcționarilor publici sau a altor categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice, în conformitate cu prevederile art.28 alin.(4) și (5<sup>1</sup>) din OUG nr.109/2011 au fost:*

- ✓ a verificat conținutul dosarelor candidaților propuși de către conducătorul autorității publice tutelare;
- ✓ a verificat îndeplinirea condițiilor privind studiile și experiența prevăzute la art.28 alin. (1) și alin.(3) din OUG nr.109/2011, precum și condițiile de eligibilitate prevăzute la art.4. art.12 alin.(3), art.30 alin.(9) și art.36 alin.(7) din OUG nr.109/2011, în baza dosarului de candidat transmis de către autoritatea tutelară;
- ✓ a informat candidații selectați în urma verificărilor realizate în condițiile art.9<sup>1</sup> din anexa 1 la HG nr.639/2023 cu privire la obligativitatea depunerii declarației de intenție, apoi a analizat declarația de intenție și ulterior a organizat și susținut interviul final;
- ✓ în urma interviului organizat pe baza Planului de Interviuri a fost întocmit în mod distinct clasamentul candidaților și tot ceea ce înseamnă activități derivate pentru finalizarea procedurii.

*Comisia de soluționare a contestațiilor (CSC)– în cazul existenței unor contestații comisia ar fi trebuit să îndeplinească câteva atribuții precum:*

- ✓ analiza și verificarea informațiilor din contestațiile depuse de candidați;
- ✓ solicitarea de clarificări după caz;
- ✓ verificarea grilei de evaluare sau punctajele de interviu, în funcție de solicitarea contestației;
- ✓ soluționează contestația și întocmește un proces verbal în care se specifică dacă contestația este admisă sau respinsă;
- ✓ alte activități specifice procedurii de selecție prevăzute de legislația în vigoare

## **PRIMĂRIA MUNICIPIULUI TÂRGU JIU**

### **Comisia de selecție și nominalizare pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de Administrație al societății EDILITARA PUBLIC SA, mandatul 2025-2029**

*Expertul independent* – serviciile expertului independent au fost contractate cu respectarea dispozițiilor Legii nr.98/2016 privind achizițiile publice cu modificările și completările ulterioare și a prevederilor art.2 pct.28 din OUG nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Astfel sarcinile și responsabilitățile minimale ale expertului independent au fost:

- ✓ a consiliat APT-ul în legătură cu metodele cele mai eficiente de implementare a prevederilor OUG nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, în scopul selectării și numirii membrilor în CA al societății EDILITARA PUBLIC SA;
- ✓ a elaborat în consultare cu membrii comisiei de selecție și nominalizare componenta integrală a planului de selecție, profilul candidatului matricea consiliului de administrație, precum și documentele și formularele identificate în planul de selecție, prevăzute în HG nr.639/2023;
- ✓ împreună cu membrii comisiei de selecție și nominalizare au fost analizate informațiile din dosarele de candidatură, au fost alcătuite lista lungă și lista scurtă, au fost analizate declarațiile de intenție, a organizat interviul cu candidații din lista scurtă în baza planului de interviu prezentat stabilind clasamentul candidaților și a elaborat raportul final.

*Secretariatul comisiei de selecție și nominalizare și al comisiei de contestații* – a îndeplinit următoarele activități principale:

- ✓ a convocat membrii CSN și a întocmit procesele verbale ale ședințelor;
- ✓ a primit și păstrat dosarele de candidatură care au fost transmise de către potențialii candidați la registratura autorității publice tutelare, asigurând înregistrarea acestora;
- ✓ a consemnat în scris întrebările CSN și răspunsurile candidaților;
- ✓ a redactat procesele verbale ale etapelor procedurale, inclusiv interviul.

Ulterior după finalizarea și predarea Raportului final va gestiona și arhiva toate documentele aferente procedurii de selecție a membrilor Consiliului de administrație.

## **PROCEDURA DE RECRUTARE ȘI SELECȚIE. PLANUL DE ACȚIUNE**

Prezenta secțiune definește etapele procesului de recrutare și selecție, termene limită, documente necesare precum și părțile implicate.

Procedura de selecție a fost dezvoltată în acord cu prevederile O.U.G. nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, HG nr.639/2023 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din O.U.G. nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, Legea nr.31/1990 privind societățile comerciale cu modificările și completările ulterioare și Regulamentul de organizare și funcționare al **Societății EDILITARA PUBLIC SA**

## **PRIMĂRIA MUNICIPIULUI TÂRGU JIU**

### **Comisia de selecție și nominalizare pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de Administrație al societății EDILITARA PUBLIC SA, mandatul 2025-2029**

Procedura de selecție a fost efectuată cu scopul de a asigura transparentizarea și profesionalizarea componentei de recrutare și selecție pentru poziția de membru în CA potrivit standardelor de guvernare corporativă a întreprinderilor publice, astfel cum au fost dezvoltate în Principiile de guvernare corporativă ale Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică. Planul de selecție a fost întocmit astfel încât procedura de selecție să se realizeze cu respectarea dreptului la libera competiție, echitate și egalitate de șanse, nediscriminare, transparență, tratament egal și asumarea răspunderii.

#### **Etapele majore ale procesului de recrutare și selecție:**

**A. Definirea procesului de selecție și a profilurilor** – În definirea procesului de selecție s-a avut în vedere stabilirea pașilor procesului de selecție, alocarea de termene și definirea părților și responsabilităților aferente. De asemenea o componentă importantă a reprezentat-o definirea profilurilor aferente pozițiilor vacante din cadrul CA.

În vederea definirii procesului de selecție și a profilurilor, au fost realizate etapele de mai jos:

- Expertul independent în colaborare cu CSN a propus procesul de selecție și profilurile aferente funcțiilor vacante;
- Elaborarea variantei finale a procesului de selecție și a profilurilor de funcțiilor vacante din cadrul CA.

**B. Crearea listei lungi** – dosarele de candidatură depuse în termen și care au îndeplinit condițiile de selecție au format împreună lista lungă care a avut un caracter confidențial. Coordonarea activităților care au stat la baza elaborării listei lungi s-a realizat de către expertul independent împreună cu CSN astfel:

- Evaluarea dosarelor de candidatură în raport cu minimumul de criterii stabilite pentru selecție;
- Alcătuirea listei lungi din candidaturile rămase și solicitarea de clarificări/informații suplimentare, după caz.

**C. Crearea listei scurte a candidaților** - candidații intervievați din lista lungă fundamentează lista scurtă, care are un caracter confidențial și nu se publică.

Coordonarea activităților care au stat la baza elaborării listei scurte se realizează de către expertul independent astfel:

- Candidații au fost eliminați de pe lista lungă în ordine descrescătoare a punctajului obținut conform profilului, rezultând astfel lista scurtă;
- Candidații din lista scurtă au trebuit să depună declarația de intenție în termen de 15 zile calendaristice conform procedurii de recrutare și selecție.

**D. Evaluarea și selecția din lista scurtă** – lista scurtă a candidaților a fost evaluată de către expertul independent împreună cu CSN prin parcurgerea următoarelor etape:

- Evaluarea declarației de intenție și interviul de selecție;
- Elaborarea raportului pentru numirea finală;
- Înaintarea documentelor finale autorității tutelare.

## **PRIMĂRIA MUNICIPIULUI TÂRGU JIU**

### **Comisia de selecție și nominalizare pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de Administrație al societății EDILITARA PUBLIC SA, mandatul 2025-2029**

Având în vedere faptul că, mandatul Consiliului de Administrație în funcție al societății Edilitara Public SA expira în luna noiembrie 2025, Adunarea Generală a Acționarilor a adoptat hotărârea nr.30/23.06.2025 prin care a aprobat declanșarea procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație, pentru mandatul 2025-2029, hotărâre care a fost comunicată autorității publice tutelare prin adresa nr.10224/23.06.2025, înregistrată la Registratura generală a Primăriei Municipiului Târgu Jiu sub nr.179974/24.06.2025, în conformitate cu prevederile art.3 alin.(1) lit. b din anexa nr.1 la HG nr.639/2023.

În vederea punerii în aplicare a hotărârii AGA a societății Edilitara Public SA nr.30/23.06.2025, autoritatea publică tutelară a elaborat și aprobat prin HCL nr. 302/18.07.2025 Componenta Inițială a Planului de selecție pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de Administrație al societății Edilitara Public SA, mandatul 2025-2029, cu respectarea dispozițiilor art.5 din OUG nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, pe care a publicat-o pe pagina de internet proprie, a întreprinderii publice și a AMEPIP, după parcurgerea etapelor prevăzute la art. 5 alin.(1)-(4) din anexa nr.1 la HG nr.639/2023.

Prin Dispoziția Primarului Municipiului Târgu Jiu nr.1412/18.06.2025 s-a aprobat Scrisoarea de Așteptări emisă de UAT Municipiul Târgu Jiu, în calitate de Autoritate Publică Tutelară a Societății Edilitara Public SA, aplicabilă organelor de administrare și conducere executivă pentru mandatul 2025-2029, ca parte din componentă inițială a planului de selecție, care s-a publicat pe paginile de internet ale autorității publice tutelare, întreprinderii publice și AMEPIP, odată cu componenta inițială a planului de selecție, conform precizărilor art.5 alin.(1) din anexa nr.1b la HG nr.639/2023.

Scrisoarea de așteptări a fost supusă aprobării și prin act administrativ al autorității publice tutelare, sens în care a fost adoptată HCL nr.457/25.09.2025.

Prin HCL nr.621/22.12.2025 s-a aprobat modificarea și completarea componentei inițiale a planului de selecție pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de Administrație al societății Edilitara Public SA, mandatul 2025-2029, în sensul specificării numărului de 5 membri în componența consiliului de administrație aprobat prin HCL nr.481/29.10.2025, în sensul completării calendarului procedurii de selecție cu etapele obligatorii de parcurs, activitățile, responsabilii, termenele de execuție și documentele necesare, precum și menționării activităților comisei de selecție și nominalizare pentru procedura de selecție a membrului consiliului de administrație desemnat de autoritatea publică tutelară din rândul funcționarilor publici sau al altor categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice, ca urmare a modificărilor și completărilor statuate prin Legea nr.158/17.10.2025 și HG nr.1053/28.11.2025 publicată în MO nr.1115/03.12.2025.

Potrivit reglementărilor art.10 din anexa nr.1 la HG nr.639/2023, Comisia de selecție și nominalizare a elaborat componentă integrală a planului de selecție pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de Administrație al societății Edilitara Public SA, mandatul 2025-2029, care a fost supusă aprobării prin hotărâre a adunării generale a acționarilor societății.

## **PRIMĂRIA MUNICIPIULUI TÂRGU JIU**

### **Comisia de selecție și nominalizare pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de Administrație al societății EDILITARA PUBLIC SA, mandatul 2025-2029**

Astfel, pentru trei administratori ai societății Edilitara Public SA din mandatul 2021-2025 s-a aprobat prin HCL nr.541/30.10.2025 reînnoirea mandatelor pentru perioada 2025-2029, în urma avizului conform nr.924/29.10.2025 emis de către AMEPIP.

Selecția membrilor pentru cele două posturi neocupate în cadrul Consiliului de Administrație al societății Edilitara Public SA, din care un membru este din rândul funcționarilor publici sau al altor categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice, s-a efectuat în concordanță cu prevederile OUG nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.111/2016, cu modificările și completările ulterioare, astfel cum a fost modificată și completată prin Legea nr.158/17.10.2025, coroborate cu dispozițiile HG nr.639/2023 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a OUG nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, modificată și completată de HG nr.1053/28.11.2025 publicată în MO nr.1115/03.12.2025.

#### **Procedura de selecție:**

#### **Desfășurarea procedurii de selecție a candidaților pentru ocuparea posturilor de membru în CA al Societății EDILITARA PUBLIC SA**

Menționăm faptul că mandatul vechiului Consiliu de Administrație al Societății Edilitara Public SA Târgu Jiu a expirat la data de 13.11.2025, astfel, în conformitate cu prevederile art.3 alin.(1) lit. b) din Anexa nr.1 la HG nr.639/2023 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, declanșarea procedurii de selecție a membrilor consiliului a început cu 6 luni înaintea expirării mandatului actualului consiliu, la data de 30.04.2025 prin HCL nr. 168/30.04.2025 au fost aprobate unele reglementări necesare inițierii și organizării procedurii de selecție și numire a candidaților pentru posturile de membru în Consiliul de Administrație al societății EDILITARA PUBLIC SA.

Prin HCL nr. 168/30.04.2025 s-a aprobat ca administratorii în funcție la societatea EDILITARA PUBLIC SA, a căror activitate a fost evaluată favorabil prin cel puțin două rapoarte anuale, să poată solicita reînnoirea mandatului, cu avizul conform al AMEPIP, în conformitate cu dispozițiile art.25 din HG nr.639/2023 și ale OUG nr. 109/2011. În cazul în care numărul administratorilor care solicitau reînnoirea era mai mic decât numărul membrilor consiliului, pentru pozițiile de administrator rămase neocupate trebuia aplicată procedura de selecție potrivit prevederilor HG nr.639/2023. Tot prin HCL nr. 168/30.04.2025 a fost împuternicit Primarul Municipiului Târgu Jiu pentru a semna toate documentele procedurale legate de selectarea și contractarea expertului independent, de reînnoirea mandatului administratorilor în funcție, precum și de organizarea și desfășurarea procedurii de selecție a membrilor consiliului de administrație.

De asemenea a fost aprobat și Regulamentul de organizare și funcționare a comisiei de selecție și nominalizare și a comisiei de soluționare a contestațiilor în cadrul procedurii de selecție a candidaților pentru posturile de membru în Consiliul de Administrație al societății EDILITARA PUBLIC SA, care se regăsește în Anexa la HCL nr. 168/30.04.2025.

## **PRIMĂRIA MUNICIPIULUI TÂRGU JIU**

### **Comisia de selecție și nominalizare pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de Administrație al societății EDILITARA PUBLIC SA, mandatul 2025-2029**

Prin adresa nr.132365/06.05.2025, Primăria Municipiului Târgu Jiu a notificat AMEPIP cu privire la necesitatea declanșării procedurii de selecție și numire a administratorilor la Societatea Edilitara Public SA Târgu Jiu, iar în data de 08.05.2025 a publicat anunțul nr.124596/08.05.2025 referitor la organizarea de consultări privind definitivarea Scrisorii de așteptări aplicabilă organelor de administrare și conducere executivă ale Societății Edilitara Public SA pentru mandatul 2025-2029, finalizându-se la data de 15.05.2025 prin procesul-verbal încheiat cu privire la organizarea consultărilor pentru definitivarea scrisorii de așteptări.

În conformitate cu prevederile art.4 alin.(4) din Anexa nr.1b la HG nr.639/2023, potrivit cărora scrisoarea de așteptări este aprobată prin act administrativ al conducătorului autorității publice tutelare, ca parte din componenta inițială a planului de selecție și a împuternicirii aprobate prin art.7 din HCL nr. 168/30.04.2025, prin Anexa la Dispoziția nr. 1412/18.06.2025 a fost aprobată Scrisoarea de așteptări emisă de UAT Municipiul Târgu Jiu, în calitate de autoritate publică tutelară a Societății Edilitara Public SA, aplicabilă organelor de administrare și conducere executivă pentru mandatul 2025-2029, iar Primăria Municipiului Târgu Jiu prin adresa nr. 180164/24.06.2025 a Notificat AMEPIP cu privire la declanșarea procedurii de selecție a membrilor Consiliului de administrație al societății Edilitara Public SA, atașând Hotărârea AGA a societății nr. 30/23.06.2025 și adresa de înaintare a societății nr. 10224/23.06.2025, înregistrată la Primăria Municipiului Târgu Jiu sub nr. 179974/24.06.2025.

Prin Dispoziția nr. 1448/23.06.2025, Primarul Municipiului Târgu Jiu a desemnat membrii titulari și supleanți în Comisia de selecție și nominalizare și Comisia de soluționare a contestațiilor în cadrul procedurii de selecție a candidaților pentru posturile de membru în Consiliul de administrație al Societății Edilitara Public SA, în art. 1 din dispoziție fiind făcută mențiunea că numirea comisiilor în integralitatea lor va fi făcută prin hotărâre a autorității deliberative. În conformitate cu prevederile art. 2 punctul 27 și art. 4<sup>9</sup> alin.(3) din OUG nr. 109/2011, prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Târgu Jiu nr. 291/27.06.2025 s-a aprobat constituirea Comisiei de selecție și nominalizare și Comisiei de soluționare a contestațiilor în cadrul procedurii de selecție a candidaților pentru posturile de membru în Consiliul de administrație al Societății Edilitara Public SA.

Concomitent a fost derulată și procedura de contractare a serviciilor unui expert independent, care să facă parte din comisia de selecție, prin procedură de achiziție publică, în conformitate cu dispozițiile Legii nr. 98/2016, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu prevederile art. 2 pct. 28 din OUG nr. 109/2011 concretizată prin încheierea Contractului de servicii nr.611/26.06.2025.

În acest context Compartimentul guvernanta corporativă din Primăria Municipiului Târgu Jiu a elaborat și publicat pe pagina de internet proprie, Proiectul Componentei inițiale a Planului de selecție pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de administrație al Societății Edilitara Public SA și Proiectul Profilului Consiliului de administrație al Societății Edilitara Public SA, pe care le-a transmis și întreprinderii publice cu mențiunea că acestea trebuiau publicate pe site-ul societății, în aceeași zi, 21.07.2025 și că în conținutul anunțului trebuia să fie menționat și termenul

## **PRIMĂRIA MUNICIPIULUI TÂRGU JIU**

### **Comisia de selecție și nominalizare pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de Administrație al societății EDILITARA PUBLIC SA, mandatul 2025-2029**

pentru formularea și transmiterea eventualelor propuneri de modificare și completare a proiectului, conform prevederilor art.12 alin.(2) din Anexa nr.1 la HG nr.639/2023, data limită fiind 24.07.2025.

Prin adresa nr. 219260/21.07.2025, Primăria Municipiului Târgu Jiu a transmis AMEPIP anexat adresei, Proiectul Profilului Consiliului de administrație al Societății Edilitara Public SA, menționând faptul că termenul limită de formulare a unor propuneri era până la data de 24.07.2025, numărul de înregistrare la AMEPIP a fost 7656/21.07.2025.

În ceea ce privește Componenta integrală a Planului de selecție pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de administrație al Societății Edilitara Public SA, Comisia de selecție și nominalizare a elaborat și publicat documentul pe pagina de internet a societății la data de 25.07.2025, iar ulterior a fost aprobată Componenta integrală a Planului de selecție pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de administrație al Societății Edilitara Public SA prin Hotărârea AGA nr.34/31.07.2025.

În data de 01.08.2025. sub nr.231881/01.08.2025 pe site-ul autorității a fost publicat Anunțul privind declanșarea procedurii de reînnoire a mandatului membrilor în funcție ai Consiliului de administrație al societății Edilitara Public SA, etapă din calendarul procedurii de selecție prevăzut în Componenta integrală a Planului de selecție pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de administrație al Societății Edilitara Public SA. Astfel, 3 (trei) administratori în funcție a căror activitate a fost evaluată favorabil prin ultimele două rapoarte anuale au solicitat reînnoirea mandatului, respectându-se termenele prevăzute la art.25 din Anexa nr.1 la HG nr.639/2023. În acest context Compartimentul guvernanta corporativă a elaborat Raportul nr.241240/19.08.2025 privind reînnoirea mandatelor pentru 3 membri în funcție în Consiliul de administrație al Societății Edilitara Public SA, pe care, în data de 19.08.2025, l-a înaintat AMEPIP fiind înregistrat la AMEPIP sub nr. 8764/19.08.2025, solicitând emiterea avizului conform. Cu toate acestea prin adresa AMEPIP nr.8764/01.09.2025, înregistrată la Primăria Municipiului Târgu Jiu sub nr. 256796/02.09.2015, AMEPIP a comunicat faptul că nu poate emite avizul conform întrucât lipseau unele documente, care au fost enumerate și solicitate corespunzător de către AMEPIP. Ulterior Compartimentul guvernanta corporativă a completat Raportul nr. 241230/19.08.2025 în ceea ce privește evaluarea individuală a performanțelor candidaților propuși și aderarea acestora la scrisoarea de așteptări și la profilul consiliului, pe care alăturat documentelor solicitate l-a înaintat AMEPIP cu adresa Primăriei Municipiului Târgu Jiu nr. 259651/04.09.2025, înregistrată la AMEPIP cu nr.9237/04.09.2025. Totodată Prin documentul înregistrat cu nr. 262331/08.09.2025, Compartimentul guvernanta corporativă a completat Raportul nr. 259652/04.09.2025 în ceea ce privește evaluarea individuală a performanțelor candidaților propuși și aderarea acestora la scrisoarea de așteptări și la profilul consiliului, pe care alăturat documentelor solicitate l-a înaintat AMEPIP prin e-mail în data de 08.09.2025, înregistrat la AMEPIP cu nr.9409/08.09.2025. În urma analizei efectuate, prin adresa AMEPIP nr.9237/23.09.2025, înregistrată la Primăria Municipiului Târgu Jiu sub nr. 272892/23.09.2025, AMEPIP a comunicat faptul că din documentelor transmise, precum și a celor încărcate pe site-ul AMEPIP, au rezultat o serie de neconformități cu privire la

## PRIMĂRIA MUNICIPIULUI TÂRGU JIU

### Comisia de selecție și nominalizare pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de Administrație al societății EDILITARA PUBLIC SA, mandatul 2025-2029

modul de aprobare a documentelor specifice procedurii de selecție, aspecte care au fost corectate, în sensul că:

- a fost adoptată Hotărârea AGA nr.40/29.09.2025 în completarea Hotărârii AGA nr.34/31.07.2025 privind aprobarea Componentei integrale a Planului de selecție pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de administrație al Societății Edilitara Public SA;
- prin HCL nr. 457/25.09.2025 s-a aprobat Scrisoarea de așteptări (aprobată inițial prin Dispoziția Primarului Municipiului Târgu Jiu nr. 1412/18.06.2025) în completare la componenta inițială a planului de selecție (aprobată potrivit art.1 din HCL nr.302/18.07.2025) pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de administrație al societății Edilitara Public SA.

Prin adresa Primăriei Municipiului Târgu Jiu nr. 276234/30.09.2025 au fost comunicate AMEPIP documentele corectate și/sau completate, înregistrate la AMEPIP nr.10320/30.09.2025. În urma transmiterii documentelor corectate și/sau completate prin adresa AMEPIP nr.10320/29.10.2025, înregistrată la Primăria Municipiului Târgu Jiu sub nr. 296670/30.10.2025, AMEPIP a comunicat avizul conform nr.924/29.10.2025 privind solicitarea de reînnoire a mandatelor a trei administratori în funcție al societății Edilitara Public SA, prin HCL nr. 541/30.10.2025 a fost aprobată reînnoirea mandatului pentru trei administratori în funcție în Consiliul de administrație al societății Edilitara Public SA, iar prin Hotărârea AGA nr. 43/11.11.2025 a fost aprobată numirea celor trei administratori în funcție în Consiliul de administrație ca urmare a reînnoirii mandatelor pentru un mandat de 4 ani, în acest fel finalizându-se procesul de reînnoire a mandatelor celor trei administratori în funcție.

Ca urmare a modificărilor art. 28 alin.(2) din OUG nr. 109/2011, modificări aduse prin Legea nr.158/17.10.2025, care a intrat în vigoare la data de 20.10.2025, pentru a se circumscrie măsurilor generale de reducere a cheltuielilor la nivelul autorităților publice, prin HCL nr. 481/29.10.2025 s-a aprobat reducerea numărului membrilor Consiliului de administrație al societății Edilitara Public SA, de la 7 la 5, începând cu mandatul 2025-2027, în sensul că la art. 2 din HCL nr. 481/29.10.2025 a fost aprobat ca:

*"Art.2 (1) Pentru mandatul 2025-2029, selecția și nominalizarea candidaților pentru 4 posturi de membru în Consiliul de Administrație, se va face cu respectarea componenței, criteriilor și condițiilor prevăzute de OUG nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice și a normelor metodologice aprobate prin HG nr.639/2023.*

*(2) Pentru mandatul 2025-2029, selecția și desemnarea funcționarului public sau a reprezentantului altor categorii de personal din cadrul UAT Municipiul Târgu Jiu ori din cadrul altor autorități sau instituții publice, se va face prin act administrativ al Primarului Municipiului Târgu Jiu, pe baza unei proceduri proprii elaborate în temeiul HG nr.639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice".*

Datorită faptului că mandatul membrilor consiliului de administrație în funcție urma să înceteze la data de 13.11.2025 și numirea administratorilor permanenți pentru cele două poziții neocupate nu se putea realiza până la acea dată, având în vedere termenele necesare pentru parcurgerea

## **PRIMĂRIA MUNICIPIULUI TÂRGU JIU**

### **Comisia de selecție și nominalizare pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de Administrație al societății EDILITARA PUBLIC SA, mandatul 2025-2029**

etapelor obligatorii procedurii de selecție de urmat, prin adresa Primăriei Municipiului Târgu Jiu nr. 298964/03.11.2025 s-a solicitat către AMEPIP evaluarea a doi administratori provizorii în vederea numirii lor ca administratori provizorii până la finalizarea procedurii de selecție, necesar pentru luarea deciziilor cu privire la administrarea întreprinderii publice. Prin adresa de răspuns nr. 11891/14.11.2025, AMEPIP nu a evaluat favorabil unul din cei doi membri propuși spre evaluare, iar pentru cel de-al doilea a solicitat unele informații suplimentare. În acest context prin adresa nr.321220/19.11.2025 Primăria Municipiului Târgu Jiu a răspuns și a transmis datele solicitate, propunând un alt membru provizoriu spre evaluare de către AMEPIP. Din analiza documentelor transmise prin adresa nr. 12666/08.12.2025, AMEPIP a răspuns la adresele anterioare comunicând că cei doi membrii provizorii propuși îndeplineau condițiile cumulative prevăzute de OUG nr.109/2011 pentru postul de administrator provizoriu, și având în vedere intrarea în vigoare la data de 09.12.2025 a OUG nr.69/2025 privind reglementarea unor măsuri în domeniul guvernantei corporative a întreprinderilor publice, prin HCL nr.646/29.12.2025 s-a aprobat convocarea AGA a societății Edilitara Public SA pentru emiterea propunerii de numire a celor doi membri provizorii în Consiliul de administrație al societății, cu durata mandatului provizoriu până cel târziu la data de 31 martie 2016.

Ca urmare a adoptării normelor proprii referitoare la desemnarea membrilor consiliului de administrație din rândul funcționarilor publici sau al altor categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice care au fost aprobate prin HG nr.1053/28.11.2025, publicată în MO nr.1115/03.12.2025, prin HCL nr. 621/22.12.2025 a fost aprobată modificarea și completarea COMPONENTEI INIȚIALE A PLANULUI DE SELECȚIE pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de Administrație al societății EDILITARA PUBLIC SA, forma inițială fiind aprobată prin Anexa la HCL nr.302/18.07.2025 iar prin Hotărârea AGA nr. 3/05.01.2026 a fost aprobată modificarea și completarea Componentei integrale a PLANULUI DE SELECȚIE pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de Administrație al societății EDILITARA PUBLIC SA, precum și anexele la aceasta. Astfel a fost continuată procedura de selecție în sensul completării calendarului procedurii de selecție cu etapele obligatorii de parcurs, activitățile, responsabilitățile, termenele de execuție și documentele necesare, precum și menționării activităților comisei de selecție și nominalizare pentru procedura de selecție a membrului consiliului de administrație desemnat de autoritatea publică tutelară din rândul funcționarilor publici sau al altor categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice, ca urmare a modificărilor și completărilor statuate prin Legea nr.158/17.10.2025 și HG nr.1053/28.11.2025 și pentru postul vacant rămas după aplicarea procesului de reînnoire a mandatelor celor trei administratori în funcție.

**Procedura de selecție a membrului consiliului de administrație desemnat de autoritatea publică tutelară din rândul funcționarilor publici sau altor categorii de personal din cadrul Autorității Publice Tutelare, ori din cadrul altor autorități sau instituții publice:**

## **PRIMĂRIA MUNICIPIULUI TÂRGU JIU**

### **Comisia de selecție și nominalizare pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de Administrație al societății EDILITARA PUBLIC SA, mandatul 2025-2029**

Conform adresei nr.347215/29.12.2025, în vederea organizării procedurii de selecție a membrului consiliului de administrație desemnat de către APT din rândul funcționarilor publici sau a altor categorii de personal din cadrul altor autorități sau instituții publice, în conformitate cu prevederile art.28 alin.(4) și (5<sup>1</sup>) din OUG nr.109/2011 privind governanța corporativă a întreprinderilor publice, au fost transmise două propuneri de candidați pentru verificarea îndeplinirii condițiilor privind studiile și experiența prevăzute la art.28 alin.(1) și alin. (3) din OUG nr.109/2011, precum și condițiile de eligibilitate prevăzute la art.4, art.12 alin. (3), art.30 alin.(9) și art.36 alin.(7) din OUG nr.109/2011, în baza dosarelor de candidat, care au cuprins documentele precizate la art.9<sup>1</sup> alin.(3) din HG nr.639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a OUG nr.109/2011.

Astfel, Comisia de selecție și nominalizare la data de 31.12.2025 (Procesul verbal nr.348396), evaluează propunerile de candidați pentru desemnarea membrului CA al societății EDILITARA PUBLIC SA din rândul funcționarilor publici sau altor categorii de personal din cadrul Autorității Publice Tutelare, ori din cadrul altor autorități sau instituții publice, transmise de către conducătorul autorității publice tutelare Comisiei de selecție și monitorizare în conformitate cu prevederile art.28 alin.(4) și (5<sup>1</sup>) din OUG nr.109/2011 privind governanța corporativă a întreprinderilor publice. Comisia de selecție și nominalizare a procedat la analiza dosarelor de candidat transmise de autoritatea publică tutelară constatând faptul că informațiile și datele din conținutul dosarelor de candidat transmise de către Autoritatea publică tutelară îndeplineau condițiile privind studiile și experiența prevăzute la art.28 alin.(1) și alin.(3), art.30 alin.(9) și art.36 alin.(7) din OUG nr.109/2011.

În urma evaluării realizate în condițiile art.9<sup>1</sup> alin, (2)-(5) din HG nr.639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a OUG nr.119/2011 privind governanța corporativă a întreprinderilor publice, comisia de selecție și nominalizare a validat pe cei doi candidați propuși pentru postul de administrator desemnat din rândul funcționarilor publici sau altor categorii de personal din cadrul Autorității Publice Tutelare, ori din cadrul altor autorități sau instituții publice, informând ulterior în scris autoritatea publică tutelară cu privire la rezultatul evaluării candidaților, prin adresa nr. 35846/08.01.2026.

La data de 29.01.2026 a avut loc evaluarea declarației de intenție a candidaților propuși de către Autoritatea Publică Tutelară din rândul funcționarilor publici sau altor categorii de personal din cadrul Autorității Publice Tutelare, ori din cadrul altor autorități sau instituții publice, conform prevederilor O.U.G. nr.109/2011 privind governanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, H.G. nr 639/2023 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din O.U.G. nr.109/2011 privind governanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Candidații validați pentru poziția de membru în Consiliul de Administrație din cadrul Societății EDILITARA PUBLIC SA au depus Declarația de intenție în termenul legal la data de 23.01.2026. Declarația de intenție a fost elaborată în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din Ordonanța de

**PRIMĂRIA MUNICIPIULUI TÂRGU JIU****Comisia de selecție și nominalizare pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de Administrație al societății EDILITARA PUBLIC SA, mandatul 2025-2029**

urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind governanța corporativă a întreprinderilor publice cu modificările și completările ulterioare.

Evaluarea Declarației de intenție a fost realizată conform Planului de selecție – Componenta integrală pentru desemnarea membrilor Consiliului de Administrație la societatea EDILITARA PUBLIC SA, mandat 2025-2029, modificată și completată, astfel:

Nr. crt	Indicatori	punctaj max pe indicator	.....	.....
1	intenția exprimată tratează aprofundat toate punctele exprimate de către acționari în cadrul scrisorii de așteptări	12	11	11
2	intenția depusă dezvăluie capacitate de atingere a obiectivelor și așteptărilor pe termen mediu și lung	15	15	15
3	declarația de intenție are un caracter realizabil, acțiunile propuse și/sau ideile exprimate au o bază concretă și solidă	12	12	12
4	candidatul prin informațiile cuprinse în declarația de intenție dovedește capacitate de identificare a responsabilităților poziției pentru care a candidat și prezintă o viziune pe termen mediu și lung	12	11	11
5	prin informațiile candidatului atinge puncte sensibile, oferă alternative pentru realizarea lor, dovedește o înțelegere a specificului și complexității activității societății	12	11	11
6	Prin informațiile prezentate candidatul dovedește experiență, cunoștințe necesare acumulate până la momentul candidaturii, care să conducă la performanța activității societății	10	10	9
7	surprinde avantajul competitiv al societății atât ca întreg, evidențiază rolul ei într-un context larg	12	12	12
8	nota dominantă este de viziune strategică, orientarea fiind spre obținerea performanței la nivel instituțional	15	15	14
	<b>TOTAL</b>	<b>100</b>	<b>97</b>	<b>95</b>

Nr. crt	Indicatori	punctaj max pe indicator	Grad aliniere	.....	Grad aliniere	.....	Grad aliniere
1	intenția exprimată tratează aprofundat toate punctele exprimate de către acționari în cadrul scrisorii de așteptări	12	100%	11	91,67%	11	91.67%
2	intenția depusă dezvăluie capacitate de atingere a obiectivelor și așteptărilor pe termen mediu și lung	15	100%	15	100%	15	100%

**PRIMĂRIA MUNICIPIULUI TÂRGU JIU****Comisia de selecție și nominalizare pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de Administrație al societății EDILITARA PUBLIC SA, mandatul 2025-2029**

3	declarația de intenție are un caracter realizabil, acțiunile propuse și/sau ideile exprimate au o bază concretă și solidă	12	100%	12	100%	12	100%
4	candidatul prin informațiile cuprinse în declarația de intenție dovedește capacitate de identificare a responsabilităților poziției pentru care a candidat și prezintă o viziune pe termen mediu și lung	12	100%	11	91,67%	11	91,67%
5	prin informațiile candidatul atinge puncte sensibile, oferă alternative pentru realizarea lor, dovedește o înțelegere a specificului și complexității activității societății	12	100%	11	91,67%	11	91,67%
6	Prin informațiile prezentate candidatul dovedește experiență, cunoștințe necesare acumulate până la momentul candidaturii, care să conducă la performanța activității societății	10	100%	10	100%	9	90,00%
7	surprinde avantajul competitiv al societății atât ca întreg, evidențiază rolul ei într-un context larg	12	100%	12	100%	12	100%
8	nota dominantă este de viziune strategică, orientarea fiind spre obținerea performanței la nivel instituțional	15	100%	15	100%	14	93,33%
<b>TOTAL</b>		<b>100</b>	<b>100%</b>	<b>97</b>	<b>97,00%</b> <b>(97)</b>	<b>95</b>	<b>95,00%</b> <b>(95)</b>

**Alinierea Declarației de intenție cu Rating-ul**

<b>Alinierea cu scrisoarea de așteptări</b>		
<b>SCOR</b>	<b>Nivel de competență</b>	<b>Descriere</b>
1	Nu se aliniază	Calitățile și intenția personală nu corespund scrisorii de așteptări
2	Se aliniază puțin	Alinierea se realizează la un nivel de intenție însă nu sunt dovedite calitățile care să sprijine realizarea acestora ( doar o parte din ele obligatorii) sau dacă sunt dovedite acestea se află la un nivel scăzut de dezvoltare
3	Se aliniază moderat	Alinierea se realizează la nivel de intenție și sunt dovedite o parte a calităților care sprijină realizarea acestora, la un nivel de dezvoltare minim dorit
4	Se aliniază într-o mare măsură	Alinierea se realizează atât la nivel de intenție, cât și la nivelul calităților în cea mai mare parte. Sunt întrunite calitățile obligatorii și o parte din cele opționale sau cele opționale însă nu mereu la nivelul dorit
5	Se aliniază complet	Alinierea se realizează atât la nivel de intenție, cât și la nivel calitativ

## PRIMĂRIA MUNICIPIULUI TÂRGU JIU

### Comisia de selecție și nominalizare pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de Administrație al societății EDILITARA PUBLIC SA, mandatul 2025-2029

Analiza și notarea Declarației de intenție depusă de către candidații pentru poziția de membru în Consiliul de Administrație din cadrul Societății EDILITARA PUBLIC SA, a fost efectuată în conformitate cu Planul de selecție – Componenta integrală pentru desemnarea membrilor Consiliului de Administrație la societatea EDILITARA PUBLIC SA, mandat 2025-2029, modificată și completată. Astfel, au fost corelate criteriile propuse în ceea ce privește competențele și aptitudinile cu conținutul Declarației de intenție, iar în acest mod candidații vor susține ultima probă – **interviul**.

La data de 29.01.2026 a avut loc la sediul Primăriei – TÂRGU JIU susținerea interviului de către candidați, pentru poziția de membru în Consiliul de Administrație, desemnat de către Autoritatea Publică Tutelară din rândul funcționarilor publici sau altor categorii de personal din cadrul Autorității Publice Tutelare, ori din cadrul altor autorități sau instituții publice, conform prevederilor O.U.G. nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, H.G. nr 639/2023 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din O.U.G. nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Candidații validați pentru poziția de membru în Consiliul de Administrație din cadrul Societății EDILITARA PUBLIC S.A. – TÂRGU JIU au fost prezenți la ora anunțată pentru susținerea interviului.

Planul de interviu a fost elaborat în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. nr 639/2023 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din O.U.G. nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Planul de interviu și criteriile minime de îndeplinit de către candidați pentru funcția de membru în Consiliul de administrație au fost realizate în baza indicatorilor propusi și aprobați în Planul de selecție – Componenta integrală a planului de selecție pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de Administrație al Societății Edilitara Public SA, mandatul 2025-2029, modificată și completată utilizând următoarele formulare :

- Fișă punctare interviu

În urma interviului desfășurat, în urma evaluării finale au fost obținute următoarele rezultate:

- .....– 359 puncte din totalul de 390 de puncte
- .....–342 puncte din totalul de 390 de puncte

La evaluarea finală criteriile minime de îndeplinit (pondere %) de către candidați pentru funcția de membru în Consiliul de administrație au fost următoarele:

- .....– 286,6 (287%) puncte
- .....– 274,10 (274%) puncte

În urma evaluării finale, din data de 29.01.2026, a candidaturilor persoanelor care au fost admise, la evaluarea finală, în conformitate cu prevederile O.U.G. nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, H.G. nr 639/2023 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din O.U.G. nr.109/2011

## PRIMĂRIA MUNICIPIULUI TÂRGU JIU

### Comisia de selecție și nominalizare pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de Administrație al societății EDILITARA PUBLIC SA, mandatul 2025-2029

privind governanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, au fost obținute următoarele rezultate:

Nr. crt.	Cod identificare candidat	Numărul și data dosarului de înscriere	Nume și prenume candidat	Rezultat punctaj declarație de intenție	Rezultat punctaj interviu	Rezultat final evaluare
1.	347215 (1)	347215/29.12.2025 (propunere UAT)	.....	97	287	384
2.	347215 (2)	347215/29.12.2025 (propunere UAT)	.....	95	274	369

#### Clasament :

Poziția 1:- .....rezultat final evaluare – 384 puncte

Poziția 2:- .....rezultat final evaluare - 369 puncte

**Procesul de selecție a unui post vacant de membru în Consiliul de administrație în cadrul Societății EDILITARA PUBLIC SA, rezultat în urma ocupării posturilor prin reînnoire de mandat și selecția unui candidat desemnat de autoritatea publică tutelară din rândul funcționarilor publici sau altor categorii de personal din cadrul Autorității Publice Tutelare, ori din cadrul altor autorități sau instituții publice:**

La data de 13.01.2026 a fost publicat anunțul pentru selecția unui post vacant de membru în Consiliul de Administrație al societății EDILITARA PUBLIC SA, pentru mandatul 2025-2029, conform OUG nr.109/2011 privind governanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, și a HG nr.639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a OUG nr.109/2011, cu modificările și completările ulterioare.

Procedura de selecție a cuprins 3 etape:

- **Proba I (eliminatoire)** - verificarea îndeplinirii condițiilor de eligibilitate, întocmirea Listei lungi, întocmirea Listei scurte și depunerea declarației de intenție de către candidații aflați în Lista scurtă;

La data de 16.02.2026 Comisia de Selecție și Nominalizare în cadrul procedurii de selecție a candidaților pentru postul de membru în Consiliul de Administrație al societății Edilitara Public SA, care și-a desfășurat activitatea la sediul APT, a verificat conținutul dosarului de candidatură pentru postul vacant de membru în Consiliul de Administrație al societății Edilitara Public SA, în urma anunțului de selecție publicat în data de 13.01.2026 pe pagina de internet a autorității publice tutelare, pe pagina de internet a întreprinderii publice, pe pagina de internet a AMEPIP, în publicațiile Bursa și Curierul Național, precum și pe site-ul de recrutare de resurse umane Bestjobs, în conformitate cu prevederile art.29 alin.(4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.109/2011

## PRIMĂRIA MUNICIPIULUI TÂRGU JIU

### Comisia de selecție și nominalizare pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de Administrație al societății EDILITARA PUBLIC SA, mandatul 2025-2029

privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare. Comisia de Selecție și Nominalizare a constatat faptul că a fost depus un singur dosar de candidatură pentru postul vacant de membru în CA al societății Edilitara Public SA. De asemenea dosarul a fost înregistrat la Registratura Generală a Primăriei Municipiului Târgu Jiu sub nr.59210/10.02.2026. Comisia de Selecție și Nominalizare a procedat la verificarea conținutului dosarului în cauză, care trebuie să cuprindă elementele prevăzute la art.20 alin.(1) din HG nr.639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, constatându-se următoarele:

<b>Documente obligatorii</b>	<b>Dosar candidat nr.59210/10.02.2026</b>
- curriculum vitae;	Da
-documente care atestă îndeplinirea cerințelor prevăzute la art.28 alin.(1) și alin.(3) din OUG nr.109/2011;	Da
- recomandare profesională;	Da
- declarație de interese potrivit dispozițiilor Legii nr.161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare;	Da
- declarații pe propria răspundere privind respectarea cerințelor prevăzute la art.4, art.12 alin.(3), art.30 alin.(9) și art.36 alin.(7) din OUG nr.109/2011;	Da
- adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior depunerii candidaturii;	Da
- cazier judiciar;	Da
- cazier fiscal;	Da
- cazier administrativ, după caz;	Nu este cazul
-acordul privind prelucrarea datelor cu caracter personal;	Da

Din verificările și a analiza efectuată s-a constatat faptul că dosarul candidatului a cuprins elementele prevăzute la art.20 alin.(1) din HG nr.639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, iar în urma verificărilor secretarul comisiei a înaintat către AMEPIP dosarul de candidatură în vederea îndeplinirii condițiilor legale de selecție și numire.

În urma transmiterii documentelor către AMEPIP prin adresa nr.3177/25.02.2026, înregistrată la Registratura autorității publice tutelare cu nr.69170/25.02.2026 , AMEPIP consideră că sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art.28 alin.(1) și condițiile de studii și experiență

## PRIMĂRIA MUNICIPIULUI TÂRGU JIU

### Comisia de selecție și nominalizare pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de Administrație al societății EDILITARA PUBLIC SA, mandatul 2025-2029

în specialitatea studiilor prevăzute la art.28 alin.(3) din OUG nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

• **Proba a II-a – evaluarea Declarației de Intenție** - depusă de candidatul aflat în Lista scurtă, în termen de 15 zile de la comunicarea rezultatului primei probe.

La data de 06.03.2026 a avut loc evaluarea declarației de intenție a candidatului aflat pe lista scurtă pentru poziția de membru în Consiliul de Administrație conform prevederilor O.U.G. nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, H.G. nr 639/2023 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din O.U.G. nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Candidatul validat pentru poziția de membru în Consiliul de Administrație din cadrul Societății EDILITARA PUBLIC SA a depus Declarația de intenție în termenul legal la data de 02.03.2026. Declarația de intenție a fost elaborată în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice cu modificările și completările ulterioare.

Evaluarea Declarației de intenție a fost realizată conform Planului de selecție – Componenta integrală pentru desemnarea membrilor Consiliului de Administrație la societatea EDILITARA PUBLIC SA, mandat 2025-2029, modificată și completată, astfel:

Nr. crt	Indicatori	punctaj max pe indicator	.....
1	intenția exprimată tratează aprofundat toate punctele exprimate de către acționari în cadrul scrisorii de așteptări	12	11
2	intenția depusă dezvăluie capacitate de atingere a obiectivelor și așteptărilor pe termen mediu și lung	15	15
3	declarația de intenție are un caracter realizabil, acțiunile propuse și/sau ideile exprimate au o bază concretă și solidă	12	12
4	candidatul prin informațiile cuprinse în declarația de intenție dovedește capacitate de identificare a responsabilităților poziției pentru care a candidat și prezintă o viziune pe termen mediu și lung	12	11
5	prin informațiile candidatul atinge puncte sensibile, oferă alternative pentru realizarea lor, dovedește o înțelegere a specificului și complexității activității societății	12	11
6	Prin informațiile prezentate candidatul dovedește experiență, cunoștințe necesare acumulate până la momentul candidaturii, care să conducă la performanța activității societății	10	10

**PRIMĂRIA MUNICIPIULUI TÂRGU JIU**

**Comisia de selecție și nominalizare pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de Administrație al societății EDILITARA PUBLIC SA, mandatul 2025-2029**

7	surprinde avantajul competitiv al societății atât ca întreg, evidențiază rolul ei într-un context larg	12	11
8	nota dominantă este de viziune strategică, orientarea fiind spre obținerea performanței la nivel instituțional	15	14
<b>TOTAL</b>		<b>100</b>	<b>95</b>

Nr. crt	Indicatori	punctaj max pe indicator	Grad aliniere	.....	Grad aliniere
1	intenția exprimată tratează aprofundat toate punctele exprimate de către acționari în cadrul scrisorii de așteptări	12	100%	11	91,67%
2	intenția depusă depășește capacitate de atingere a obiectivelor și așteptărilor pe termen mediu și lung	15	100%	15	100%
3	declarația de intenție are un caracter realizabil, acțiunile propuse și/sau ideile exprimate au o bază concretă și solidă	12	100%	12	100%
4	candidatul prin informațiile cuprinse în declarația de intenție dovedește capacitate de identificare a responsabilităților poziției pentru care a candidat și prezintă o viziune pe termen mediu și lung	12	100%	11	91,67%
5	prin informațiile candidatului atinge puncte sensibile, oferă alternative pentru realizarea lor, dovedește o înțelegere a specificului și complexității activității societății	12	100%	11	91,67%
6	Prin informațiile prezentate candidatului dovedește experiență, cunoștințe necesare acumulate până la momentul candidaturii, care să conducă la performanța activității societății	10	100%	10	100%
7	surprinde avantajul competitiv al societății atât ca întreg, evidențiază rolul ei într-un context larg	12	100%	11	91,67%
8	nota dominantă este de viziune strategică, orientarea fiind spre obținerea performanței la nivel instituțional	15	100%	14	93,33%
<b>TOTAL</b>		<b>100</b>	<b>100%</b>	<b>95</b>	<b>95,00% (95)</b>

Alinierea Declarației de intenție cu Rating-ul

**Alinierea cu scrisoarea de așteptări**

## PRIMĂRIA MUNICIPIULUI TÂRGU JIU

### Comisia de selecție și nominalizare pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de Administrație al societății EDILITARA PUBLIC SA, mandatul 2025-2029

SCOR	Nivel de competență	Descriere
1	Nu se aliniază	Calitățile și intenția personală nu corespund scrisorii de așteptări
2	Se aliniază puțin	Alinierea se realizează la un nivel de intenție însă nu sunt dovedite calitățile care să sprijine realizarea acestora ( doar o parte din ele obligatorii) sau dacă sunt dovedite acestea se află la un nivel scăzut de dezvoltare
3	Se aliniază moderat	Alinierea se realizează la nivel de intenție și sunt dovedite o parte a calităților care sprijină realizarea acestora, la un nivel de dezvoltare minim dorit
4	Se aliniază într-o mare măsură	Alinierea se realizează atât la nivel de intenție, cât și la nivelul calităților în cea mai mare parte. Sunt întrunite calitățile obligatorii și o parte din cele opționale sau cele opționale însă nu mereu la nivelul dorit
5	Se aliniază complet	Alinierea se realizează atât la nivel de intenție, cât și la nivel calitativ

Analiza și notarea Declarației de intenție depusă de către candidatul pentru poziția de membru în Consiliul de Administrație din cadrul Societății EDILITARA PUBLIC SA, a fost efectuată în conformitate cu Planul de selecție – Componenta integrală pentru desemnarea membrilor Consiliului de Administrație la societatea EDILITARA PUBLIC SA, mandat 2025-2029, modificată și completată. Astfel, au fost corelate criteriile propuse în ceea ce privește competențele și aptitudinile cu conținutul Declarației de intenție, iar în acest mod candidatul va susține ultima probă – **interviul**.

• **Proba a III-a – Interviu**, pentru candidatul din **Lista scurtă**. Candidatul a fost evaluat în baza criteriilor de evaluare stabilite.

La data de 06.03.2026 a avut loc la sediul Primăriei – TÂRGU JIU susținerea interviului de către candidatul selectat conform listei scurte, pentru poziția de membru în Consiliul de Administrație, conform prevederilor O.U.G. nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, H.G. nr 639/2023 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din O.U.G. nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Candidatul validat pentru poziția de membru în Consiliul de Administrație din cadrul Societății EDILITARA PUBLIC S.A. – TÂRGU JIU a fost prezent la ora anunțată pentru susținerea interviului.

Planul de interviu a fost elaborat în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. nr 639/2023 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din O.U.G. nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Planul de interviu și criteriile minime de îndeplinit de către candidați pentru funcția de membru în Consiliul de administrație au fost realizate în baza indicatorilor propusi și aprobați în

## PRIMĂRIA MUNICIPIULUI TÂRGU JIU

### Comisia de selecție și nominalizare pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de Administrație al societății EDILITARA PUBLIC SA, mandatul 2025-2029

Planul de selecție – Componenta integrală a planului de selecție pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de Administrație al Societății Edilitara Public SA, mandatul 2025-2029, modificată și completată utilizand urmatoarele formulare :

- Fișă punctare interviu

În urma interviului desfășurat, în urma evaluării finale au fost obținute următoarele rezultate:

- .....– 362 puncte din totalul de 390 de puncte

La evaluarea finală valoarea criteriilor minime de îndeplinit (pondere %) de către candidat pentru funcția de membru în Consiliul de administrație a fost următoarea:

- .....– 287,4 (287%) puncte

În urma evaluării finale, din data de 06.03.2026, a candidaturii selectate, la evaluarea finală, în conformitate cu prevederile O.U.G. nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, H.G. nr 639/2023 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din O.U.G. nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, s-a obținut urmatorul rezultat:

Nr. crt.	Cod identificare candidat	Numărul si data dosarului de înscriere	Nume și prenume candidat	Rezultat punctaj declarație de intenție	Rezultat punctaj interviu	Rezultat final evaluare
1.	59210	59210/10.02.2026	.....	<b>95</b>	<b>287</b>	<b>382</b>

#### Clasament:

Poziția 1:- .....rezultat final evaluare – 382 puncte

**PRIMĂRIA MUNICIPIULUI TÂRGU JIU**

**Comisia de selecție și nominalizare pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de Administrație al societății EDILITARA PUBLIC SA, mandatul 2025-2029**

1. Competențe											
<b>Competențe specifice sectorului</b>											
Cunoștințe despre domeniul de activitate al Societății	Opt.	0.8	4	4	4	4	4	20	16	20%	80
Cunoștințe despre domeniul utilităților publice	Oblig.	0.8	5	5	5	5	5	25	20	40%	100
<b>Competențe profesionale de importanță strategică</b>											
Viziune strategică	Oblig.	1	4	4	4	5	4	21	21	40%	84
Competența financiară și de contabilitate	Oblig.	1	4	4	4	4	4	20	20	NA	80
Competența de gestionare a riscului	Opt.	0.5	5	5	5	4	4	22	11	40%	88
Capacitatea de atragere și gestionare a investițiilor	Opt.	0.5	4	4	4	4	4	20	10	NA	88
<b>Competențe de guvernare corporativă</b>											
Guvernarea întreprinderilor publice și rolul consiliului	Oblig.	1	4	4	4	4	4	20	20	60%	80
Luarea deciziei	Oblig.	1	4	4	4	4	4	20	20	60%	80
Monitorizare și control	Opt.	0.5	4	4	4	4	4	20	10	40%	80
Dialog social	Opt.	0.5	4	4	4	4	4	20	10	NA	80
<b>Competențe sociale și personale</b>											
Colaborare și cooperare cu alte părți	Oblig.	0.7	4	4	4	4	4	20	14	40%	80
Organizare și planificare	Oblig.	0.7	5	5	5	5	4	24	16.80	40%	96
<b>Experiență pe plan local și internațional</b>											
Local	Opt.	0.2	4	4	4	4	4	20	4	NA	80
Internațional	Opt.	0.2	3	3	3	3	3	15	3	NA	60
<b>2. Trăsături</b>											
Reputație personală și profesională	Opt.	0.8	5	5	5	5	5	25	20	NA	100
Integritate	Oblig.	1	5	5	5	5	5	25	25	80%	100
Independență	Opt.	0.8	5	5	5	5	5	25	20	NA	100
Expunere politică	Opt.	0.5	5	5	5	5	5	25	12.5	NA	100
Abilități de comunicare interpersonală	Oblig.	0.8	5	5	5	5	5	25	20	60%	100
Aliniere cu scrisoarea de așteptări	Oblig.	1	4	4	4	4	4	20	20	60%	80
Diversitate de gen	Oblig.	1	5	5	5	5	5	25	25	NA	100
<b>3. Condiții prescriptive și proscriptive</b>											
Număr de mandate	Oblig.	1	5	5	5	5	5	25	25	NA	100
Experiență de administrare și/sau management	Oblig.	1	4	4	4	4	4	20	20	40%	80
Evoluția profitabilității	Oblig.	1	4	4	4	4	4	20	20	40%	80
Studii superioare finalizate (inginerie/economic/social/juridic)	Oblig.	1	5	5	5	5	5	25	25	20%	100
Înscrieri în cazierul fiscal și judiciar	Oblig.	1	5	5	5	5	5	25	25	NA	100

Menționăm faptul că în acest context criteriile au reprezentat categorii de competențe, trăsături, condiții necesare și interdicții derivate din matricea profilului consiliului. Criteriile au fost folosite

**PRIMĂRIA MUNICIPIULUI TÂRGU JIU****Comisia de selecție și nominalizare pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de Administrație al societății EDILITARA PUBLIC SA, mandatul 2025-2029**

Expunere politică	Opt.	0.5	5	5	5	5	5	25	12.5	NA	100
Abilități de comunicare interpersonală	Oblig.	0.8	5	5	5	5	5	25	20	60%	100
Aliniere cu scrisoarea de așteptări	Oblig.	1	4	4	4	4	4	20	20	60%	80
Diversitate de gen	Oblig.	1	5	5	5	5	5	25	25	NA	100
<b>3. Conditii prescriptive si proscriptive</b>											
Număr de mandate	Oblig.	1	5	5	5	5	5	25	25	NA	100
Experiență de administrare și/sau management	Oblig.	1	4	4	4	4	4	20	20	40%	80
Evoluția profitabilității	Oblig.	1	4	4	4	4	4	20	20	40%	80
Studii superioare finalizate (inginerie/economic/social/juridic)	Oblig.	1	5	5	5	5	5	25	25	20%	100
Înscrieri în cazierul fiscal și judiciar	Oblig.	1	5	5	5	5	5	25	25	NA	100

Menționăm faptul că în acest context criteriile au reprezentat categorii de competențe, trăsături, condiții necesare și interdicții derivate din matricea profilului consiliului. Criteriile au fost folosite pentru evaluarea individuală a candidaților pentru posturile de Administrator 4 și 5. Pe parcursul evaluării au fost folosite criterii obligatorii, care au fost definite ca și competențe ce trebuiau îndeplinite de către toți candidații și criterii opționale care au fost definite ca și competențe și trăsături ce pot fi îndeplinite de către unii membri ai consiliului, dar nu în mod necesar de către toți, pentru care există un nivel minim de competență aplicabil tuturor. De asemenea încadrarea criteriilor în obligatorii și opționale a fost realizată în baza unei analize contextuale luându-se în considerare complexitatea și specificul activității societății.

Comisia de selecție și nominalizare

..... – președinte titular

..... – membru titular

..... – expert independent